



Résumé journalier, le 26 octobre 2020

Session 1 : Impact de la COVID-19 sur les forces armées

Transfert des tâches et des responsabilités

Dans presque tous les pays, les forces armées ont été déployées pour aider à la lutte contre la COVID-19, allant du soutien logistique et administratif à l'application des règlements de confinement et au transport des individus gravement atteints par la maladie. Le soutien logistique comprend l'approvisionnement en fournitures médicales, la prestation de services de base, la création de stations de test mobiles ou l'assistance aux autorités locales dans la recherche des contacts. Dans de nombreux contextes, les forces armées sont également employées pour assurer le respect des règlements de confinement, la conduite de patrouilles à pied ou le renforcement des points de contrôle de sécurité aux frontières. Par conséquent, les forces armées ont non seulement assumé de nouvelles tâches et responsabilités, mais ont également été forcées de modifier la façon dont ces activités sont menées. À cet effet, des systèmes de planification militaire ou la mise en place de structures de commandement militaire peuvent être envisagés pour aider les autorités civiles à élaborer des stratégies d'intervention COVID-19. Compte tenu du défi commun auquel tous sont confrontés, la coopération internationale demeure un élément clé pour assurer un secteur de la sécurité responsable et efficace.

Impact sur l'entraînement, les exercices militaires et les déploiements à l'étranger

Les entraînements ordinaires et les exercices militaires ont été considérablement réduits, ou dans certains cas complètement arrêtés. Dans certains cas, les formations ont été écourtées sans réduire le volume des programmes d'études, ce qui a alourdi le fardeau des soldats dans l'adaptation à la nouvelle réalité COVID-19. Lorsque les déploiements à l'étranger ont repris, ils exigent souvent un strict respect des périodes de quarantaine et d'isolement, y compris avant le déploiement, à leur arrivée et au retour. Ces pratiques taxent les soldats et leurs familles, ce qui rend les départs plus difficiles. Il a été noté que le leadership jouait un rôle important pour créer une intercompréhension et établir une mission collective – les commandants doivent communiquer clairement leurs objectifs et ajuster les règlements aux besoins et à l'intérêt de leurs soldats. Dans les contextes où le leadership était présent, l'acceptation des règlements est élevée, et le virus est combattu efficacement.

Environnements changeants – nouvelles opportunités et défis

L'évolution de l'environnement soulève de nombreux défis et quelques possibilités. Les pénuries d'équipement médical, de formation ou de préparation pour les nouvelles tâches, ainsi que le manque de données sur la santé dans les contextes de déploiement créent des risques accumulés de l'infection des soldats. L'indemnisation et la reconnaissance des dangers auxquels ils sont confrontés dans ces nouveaux environnements constituent une étape importante pour assurer que les besoins et les droits des soldats sont satisfaits. Le dialogue social et le maintien d'un équilibre sain entre le travail et la vie privée sont encore plus importants pour réduire la pression mentale qui accompagne le travail dans des environnements qui ont une signification personnelle. Par ailleurs, le droit à la santé mentale – qui

est souvent négligé – est crucial pour relever les défis des environnements changeants. L'incapacité d'effectuer des visites sur le terrain réduit la visibilité et la présence d'institutions de médiation au sein des forces armées – remplacées de manière sous-optimale par des appels vidéo et des appels radio. Toutefois, des possibilités sont également présentes. Un nouvel élan est donné pour accélérer les processus de numérisation, et de nouvelles modalités ont été trouvées pour assurer et sauvegarder l'aptitude opérationnelle ainsi que les besoins et les droits du personnel des forces armées pendant les crises sanitaires mondiales de ce type.